



Resultados de la jornada de sensibilización y taller

# Nuevo León

El 26 y 27 de abril del 2024 continuamos nuestro recorrido en la Universidad Autónoma de Nuevo León, a través del programa “Escuelas de Derecho como actores clave para la implementación del Nuevo Modelo de Justicia Laboral (NMJL) en México”.



## ¿Qué sucedió?

Conferencia sobre el nuevo modelo de justicia laboral con enfoque en la educación jurídica

Mesa de diálogo entre actores clave sobre el NMJL con enfoque en la educación jurídica

Discusión de las necesidades de actualización en los planes y programas académicos con Escuelas de Derecho y actores clave

Taller práctico sobre el NMJL dirigido a docentes de derecho laboral, constitucional, derechos humanos, entre otros

## ¿Cuáles fueron las propuestas conjuntas de los actores clave para potenciar la educación jurídica laboral?

- Integrar casos prácticos y simulaciones sobre el NMJL en las aulas.
- Establecer convenios con los actores clave del NMJL para fortalecer las prácticas profesionales.
- Capacitar continuamente a los docentes para que actualicen al alumnado.
- Incluir en el plan de estudios el derecho internacional laboral, con énfasis en el T-MEC.
- Incorporar en los planes de estudio el derecho individual y colectivo laboral.
- Socializar los derechos y obligaciones laborales del estudiantado antes de que se incorpore al mercado laboral.

## Resultados de implementación del taller práctico sobre el NMJL dirigido a docentes

23 docentes asistieron provenientes de:



**+180**  
personas asistieron a la jornada



Docentes incrementaron **+27%** sus conocimientos tras el taller



La realización de estos foros es crucial para Nuevo León, ya que la entidad se ha convertido en un destino atractivo para prácticas como el *nearshoring*.”

Arturo Cavazos Leal / Encargado del Despacho de la Secretaría del Trabajo en Nuevo León.