



Resultados de la jornada de sensibilización y taller

Chihuahua

El 15 y 16 de abril del 2024 iniciamos nuestro primer recorrido en la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Chihuahua, a través del programa “Escuelas de Derecho como actores clave para la implementación del Nuevo Modelo de Justicia Laboral (NMJL) en México”.



¿Qué sucedió?

Conferencia sobre el Nuevo Modelo de Justicia Laboral con enfoque en la educación jurídica

Mesa de diálogo entre actores clave sobre el NMJL con enfoque en la educación jurídica

Discusión de las necesidades de actualización en los planes y programas académicos con Escuelas de Derecho y actores clave

Taller práctico sobre el NMJL dirigido a docentes de derecho laboral, constitucional, derechos humanos, entre otros

¿Cuáles fueron las propuestas conjuntas de los actores clave para potenciar la educación jurídica laboral?

- Priorizar la práctica sobre la teoría.
- Mantener mesas de diálogo y trabajo con actores clave para conocer experiencias y realidades.
- Aplicar casos complejos reales en las aulas.
- Impulsar simulaciones de los procesos de conciliación prejudicial y audiencias.
- Fortalecer los planes y programas de estudio en materia laboral.
- Privilegiar la solución sobre el litigio tradicional, promoviendo métodos alternativos de resolución de conflictos.

Resultados de implementación del taller práctico sobre el NMJL dirigido a docentes

11 docentes asistieron provenientes de:



+100
personas asistieron a la jornada



Docentes incrementaron **+26%** sus conocimientos tras el taller

“Que la justicia laboral deje de ser una promesa y se incorpore cada día más en nuestra práctica diaria”

Ingrid Amalia Ceballos Gaystardo / Directora de proyecto de PoA